

РАССМОТРЕНО
на общем собрании работников
протокол № 3 от 13.12.2018 г.



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора MAOU «СОШ № 17»
№ 233/01-11 от 17.12.2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №17»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Череповецкой городской Думы от 27.10.2009 г. № 129 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Череповца», постановлением мэрии от 11.02.2010 № 435 «Об утверждении порядка и условий установления и применения окладов, коэффициентов, стимулирующих, компенсационных и иных выплат (доплат, надбавок, премий и других) руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных образовательных учреждений, порядка исчислений заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений» (с последующими изменениями и дополнениями)

1.2. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17» (далее – Учреждение).

1.3. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя:

- оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам;
- коэффициенты квалификационного уровня, уровня образования, квалификационной категории, отраслевой коэффициент;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера,
- иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

1.4. Отнесение должностей работников Учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.5. Система оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя включает в себя:

- оклады (должностные оклады);
- коэффициенты: уровня образования, за квалификационную категорию, персональный коэффициент;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

1.6. Уровень образования работников для установления коэффициента уровня образования определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, если это не определено иными нормативными актами согласно Приложению 3.

1.7. Коэффициент уровня образования устанавливается работникам учреждения, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

- должности педагогических работников;
- должности врачей, провизоров и среднего медицинского персонала;
- должности работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава, ведущего и среднего звена;
- должности третьего и четвертого уровней;
- должности руководителей структурных подразделений образования.

1.8. Выплата за стаж работы устанавливается с момента возникновения права на назначение выплаты или изменение ее размера. Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата назначается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты наступило в период исполнения государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается выплата с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

1.9. При увольнении работника выплата за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

1.10. Надбавка за почетное звание Российской Федерации, СССР устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в учреждении. К почетным относятся звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса».

1.11. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по согласованию сторон, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.12. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляется на оклад (должностной оклад, нагрузку), компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

1.13. Должностной оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работникам, сроки которой утверждены распоряжением мэрии города: за первую половину 25 числа текущего месяца и за вторую половину 12 числа последующего месяца, по заявлению работника перечисляются на его лицевой счет за счет работодателя. Работодатель выплачивает заработную плату в денежной форме (рублях).

1.14. Выплата застрахованным лицам (работающим) ежемесячного пособия по уходу за ребенком производится за тот месяц, за который выплачивается заработная плата (письмо ФСС РФ от 28 декабря 2009 г. N 02-13/07-13158) – 12 числа.

1.15. Работникам учреждения, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной

заработной платы которых ниже минимального размера оплаты труда, осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным и расчетным размером оплаты труда.

2. Оплата труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей

2.1. Заработная плата работников Учреждения состоит из окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

2.2. Оклад (должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе работника учреждения формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе, отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за квалификационную категорию.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников муниципальных образовательных учреждений включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 рублей.

2.3. Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и коэффициент квалификационного уровня устанавливаются согласно приложениям 1, 2 к настоящему Положению.

2.4. Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.5. Размер отраслевого коэффициента для работников Учреждения, за исключением коэффициентов для педагогических работников, составляет 1,05.

Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников Учреждения, составляет 1,64.

2.6. Доплата педагогическим работникам, осуществившим в предыдущем учебном году подготовку победителей и (или) призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников устанавливается в размере 17 процентов к окладу с учетом нагрузки, учебной нагрузки в месяц.

2.7. Коэффициенты уровня образования устанавливаются работникам учреждения в соответствии с образованием и присвоенной квалификацией согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

2.8. Коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам Учреждения согласно Приложению 4 к настоящему Положению.

2.9. Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются согласно Приложению 6 к настоящему Положению.

3. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных

выплат в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

3.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя Учреждения составляет 6 032,00 рублей, заместителей руководителя – 3 952,00 рублей.

3.3. Должностные оклады руководителя, заместителей руководителя Учреждения формируются на основе применения к минимальным должностным окладам коэффициента наполняемости Учреждения, персонального коэффициента согласно приложению 5 к настоящему Положению, коэффициента уровня образования согласно приложению 3 к настоящему Положению, коэффициента за квалификационную категорию согласно приложению 4 к настоящему Положению.

При подтверждении соответствия занимаемой должности руководителями, заместителями руководителя устанавливается коэффициент в размере 1.40.

В должностные оклады руководителя учреждения, заместителей руководителя, являющихся педагогическими работниками, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам составляет 100 рублей.

3.4. Коэффициент наполняемости учреждения определяется согласно порядка и условий установления и применения окладов, коэффициентов, стимулирующих, компенсационных и иных выплат (доплат, надбавок, премий и других) руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных образовательных учреждений, порядка исчисления заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного постановлением мэрии города Череповца от 11.02.2010 г. № 435. Коэффициент наполняемости учреждения определяется по состоянию на 1 сентября текущего года с точностью до двух десятичных знаков после запятой. Коэффициент наполняемости учреждения не может превышать 1.

3.5. Персональный коэффициент.

3.5.1. Персональный коэффициент устанавливается исходя из объемных показателей деятельности учреждения, определяющих сложность работы по руководству учреждением:

Общеобразовательные школы			
1	Количество обучающихся в учреждении	из расчета на каждого обучающегося	0,3
2	Количество классов	из расчета на каждый класс	1
3	Количество работников в учреждении	за каждого работника	1
4	Количество работников, имеющих первую квалификационную категорию	дополнительно за каждого работника	0,5
5	Количество работников, имеющих высшую квалификационную категорию	дополнительно за каждого работника	1
6	Наличие групп продленного дня	за каждую	2
7	Режим работы учреждения: в две смены	за каждый класс	1 3

	в три смены		
8	Наличие в учреждении дополнительного образования	за каждого обучающегося в кружках	0,5
9	Наличие школьного музея, имеющего паспорт установленного образца	20	
10	Наличие интерактивного оборудования и программного обеспечения	за каждый вид	10
11	Наличие отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется ведение общеобразовательного процесса	за 1 здание за 2 и более	5 20
12	Организация работы городских оздоровительных лагерей на базе учреждения	за 1 смену (июнь) за 2 смены (июнь-июль) в каникулярное время	5 15 5
13	Наличие победителей и лауреатов олимпиад: городских региональных всероссийских международных	за каждого победителя и лауреата	1 5 15 20
14	Наличие международных проектов	при наличии договора или соответствующего приказа органа управления образованием	20
15	Ведение образовательного процесса в приспособленных зданиях	за наличие	15
16	Количество дошкольных групп в общеобразовательном учреждении	за группу	10
17	Наличие при общеобразовательном учреждении учебно-консультационных пунктов	до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	10 20 30
18	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
19	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки, имеющей паспорт	за наличие	15
20	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, стоматологического кабинета	за каждый вид	15
21	Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	3, но не более 20

22	Наличие в общеобразовательном учреждении (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных групп компенсирующего вида (дети с нормальным интеллектом, но с физическими недостатками)	за каждого обучающегося	5
23	Наличие в общеобразовательном учреждении собственной столовой со штатом работников	за наличие	15

3.5.2. Образовательное учреждение относится к 1-й группе по оплате труда руководителей, заместителей руководителя по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности учреждения.

3.5.3. При управлении образования мэрии ежегодно создается комиссия, состав которой утверждается приказом начальника управления образования мэрии.

Комиссией определяются объемные показатели деятельности Учреждений по типам и видам, общее количество баллов, производится отнесение образовательного учреждения к группе оплаты труда руководителя Учреждения, заместителя руководителя для установления персонального коэффициента.

3.5.4. Решения комиссии оформляются протоколом. Начальник управления образования мэрии утверждает протокол и издает приказ об отнесении Учреждения к группе оплаты труда.

3.6. Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителям руководителя устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Положению.

4. Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителя, заместителей руководителя и работников учреждения

4.1. Порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителя, заместителей руководителя и работников учреждения установлены постановлением мэрии города Череповца от 11.02.2010 г. № 435 с последующими изменениями и дополнениями.

5. Формирование фонда оплаты труда

5.1. Фонд оплаты труда в учреждении формируется на календарный год исходя из размера субсидии, предоставляемой на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Учреждением муниципальных услуг (выполнением работ), в соответствии с муниципальным заданием, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5.2. Фонд оплаты труда Учреждения состоит из базовой части, обеспечивающей гарантированную заработную плату и включающей оклад (должностной оклад) с учетом

педагогической нагрузки и выплаты компенсационного характера, и стимулирующей части, включающей выплаты стимулирующего характера.

5.3. Фонд оплаты труда Учреждения формируется за счет средств городского бюджета с учетом субвенций, субсидий из бюджетов вышестоящего уровня и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5.4. Размер фонда оплаты труда по Учреждению определяется управлением образования мэрии города.

6. Заключительные положения

6.1. За счет экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях: смерть самого работника, близких родственников, при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, наводнение, кражи).

Материальная помощь оказывается:

работникам Учреждения - по решению руководителя, принятому по согласованию с профсоюзным комитетом (с учетом мнения представительного органа работников), на основе письменного заявления работника и подтверждающих документов;

руководителю Учреждения - по решению управления образования мэрии на основании письменного заявления руководителя учреждения и подтверждающих документов.

6.2. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6.3. Вопросы оплаты труда работников учреждения, не урегулированные настоящим Положением, регулируются Учредителем в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа №17»

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в учреждении Профессиональная квалификационная группа	Размер оклада, (руб.)
Должности и профессии первого уровня	1 530,00
Должности и профессии второго уровня	1 780,00
должности работников культуры, искусства среднего звена	
Должности педагогических работников (включая размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями)	3 150,00
Должности третьего уровня должности работников культуры, искусства ведущего звена	3 150,00
Должности четвертого уровня	3 520,00
должности руководителей структурных подразделений образования, заведующий библиотекой, балетмейстер	

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа №17»

Коэффициенты квалификационного уровня Профессиональная квалификационная группа	Размеры коэффициента квалификационного уровня
Профессии первого уровня	1-1,14
Должности первого уровня	1-1,30
Должности и профессии второго уровня Должности работников культуры, искусства среднего звена	1-1,75
Должности педагогических работников	1
Должности третьего уровня Должности работников культуры, искусства ведущего звена	1-1,30
Должности четвертого уровня Должности руководителей структурных подразделений образования	1,15-1,90

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа №17»

Коэффициенты уровня образования Уровень образования	Размеры коэффициентов
Высшее образование с присвоением лицу квалификации «магистр» или «специалист»	1,25
Высшее образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Среднее профессиональное образование	1,15

Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа №17»

Квалификационная категория	Размер коэффициента для должностей педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования
Высшая категория	1,60
Первая категория	1,30
Вторая категория	1,15

Приложение 5
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа №17»

Персональный коэффициент

Группа по оплате труда	Размер персонального коэффициента	
	Руководитель учреждения	Заместитель руководителя учреждения
1 группа	1,42	1,35

Приложение 6
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа №17»

Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера

№ пп	Наименование выплат	Единицы измерения	Размер выплат
1. Выплаты компенсационного характера			
1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда			
1.1.1.	Оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	в % к окладу (должностному окладу) в месяц	4
1.1.2.	Доплата за работу в учреждении, осуществляющем образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (классам, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	в % к окладу (должностному окладу) в месяц	от 15 до 20
1.1.3.	Доплата за работу по основным и дополнительным программам для граждан, проявивших выдающиеся способности, обеспечивающим развитие интеллектуальных, творческих и прикладных способностей обучающихся	в % к окладу (должностному окладу) в месяц	17
1.1.4.	Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением	в % к окладу (должностному окладу) в месяц	20
1.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)			
1.2.1.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	в % к заработной плате	25
1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			
1.3.1.	Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более двух часов	в % к окладу (должностному окладу) в месяц	до 30
1.3.2.	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	в % к окладу (должностному окладу) в месяц	по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

1.3.3.	Доплата за работу в ночное время	в % к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы	35 за каждый час работы в ночное время
1. 4. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом			
1.4.1.	Доплата за классное руководство	в % к окладу (должностному окладу) в месяц	10 - 60
1.4.2.	Доплата за выполнение работы инспектора по охране прав детства	в % к окладу (должностному окладу) в месяц	2 - 5
1. 4.3.	Доплата за заведование учебным кабинетом (лабораторией, мастерской)	в % к окладу (должностному окладу) в месяц	5 - 15
1. 4.4.	Доплата за руководство учебно-методическими подразделениями	в % к окладу (должностному окладу) в месяц	5 - 10
1.4.5.	Доплата за проверку тетрадей	в % к окладу (должностному окладу) в месяц	5 - 20
2. Выплаты стимулирующего характера*			
2.1.	Выплата за стаж работы (по основному месту работы и основной занимаемой должности)	в % к окладу по профессиональной квалификационной группе в месяц	10-30
2.2.	Надбавка за наличие ученой степени	в % к окладу по профессиональной квалификационной группе в месяц	15-20
2.3.	Надбавка за наличие почетного звания РФ, СССР («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса»)	в % к окладу по профессиональной квалификационной группе в месяц	20
2.4.	Надбавка за категоричность водителям	в % к окладу (должностному окладу) по профессиональной квалификационной группе в месяц	10-20
2.5.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	в балловом эквиваленте в соответствии с листом расчета рейтинговой отметки профессиональной деятельности работника в месяц	максимальным размером не ограничен
2.6.	Выплаты за качество выполняемых работ, результаты обучающихся как в предметной, так и межпредметной деятельности	в балловом эквиваленте в соответствии с листом расчета рейтинговой отметки профессиональной деятельности	

		работника в месяц
2.7.	Премиальные выплаты	в денежном эквиваленте за высокие качественные показатели за предыдущий месяц согласно «Положению о премиальном фонде оплаты труда»